

RESUMEN DEL SEMINARIO SOBRE EL LANZAMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SELLO HRS4R EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA (26/02/2021)

El viernes 26 de febrero de 2021 tuvo lugar, de 10 a 12 horas, el seminario sobre la implementación de la estrategia **HRS4R** en la **Universidad de Salamanca** (USAL), enmarcado en la apuesta por el impulso y la comunicación de herramientas y acciones vinculadas al sello *Human Resources Excellence in Research Award*.

Dicha implementación da continuidad a la declaración de compromiso con la *Carta para Investigadores Europeos* y el *Código de Conducta para la contratación de investigadores* (C&C) enviada por la USAL en 2018 a la Comisión Europea.

La Vicerrectora de Investigación de la USAL, **Susana Pérez**, fue la encargada de abrir el seminario: “*La USAL*”, afirmó, “*muestra con la implementación de la HRS4R, su compromiso con la mejora de la carrera y de las condiciones de trabajo del personal investigador*”. Asimismo, incidió en la fundamental y necesaria implicación de la comunidad universitaria en este proceso.

Por su parte, **María José Gil**, técnico de Proyectos Internacionales de la Oficina de Proyectos Internacionales (OPI) de la USAL, presentó el Plan de Acción diseñado: 15 medidas agrupadas en **compromiso institucional, mejora de las condiciones de trabajo, formación y desarrollo y aspectos éticos**.

Además, se contó con la presencia de la consultora *Effectia*, cuya directora presentó el Espacio Europeo de Investigación, marco en el que se ubican, entre otros, los C&C vinculados a la *HRS4R*.

Finalmente, se celebró una mesa redonda en la que participaron expertos de distintas universidades, cuyas experiencias sobre el sello compartieron. En todos los casos se refirieron a la implantación del mismo como un proceso de mejora continua en el que la colaboración e interacción entre los distintos colectivos de la institución es primordial. Todo ello se traduce en un entorno estimulante para el desarrollo de la carrera investigadora y la atracción de talento.

Entre los retos en este campo, se apuntó a la necesidad de que la acreditación supere el ámbito de la gestión y cale en todos los estratos de la comunidad universitaria.

La grabación de la sesión está disponible en el siguiente enlace:

https://www.youtube.com/watch?v=ko_44NPCvA

Presentaciones adjuntas:

- 
- María José Gil (Oficina de Proyectos Internacionales, USAL)
 - Lorena Muñoz (EFFECTIA innovation solutions)
 - Rafael Oliveros Alba (Oficina de Proyectos Europeos, UAM)
 - Rogelio Conde-Pumpido (Gestión y Valorización I+D, USC)
 - M^a Llanos Carrión Varela (Oficina de Proyectos Europeos, UCLM)

SUMMARY OF THE SEMINAR FOR THE LAUNCH AND IMPLEMENTATION OF THE HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS IN THE UNIVERSITY OF SALAMANCA (February 26th 2021)

On February 26th at 10:00 the seminar about the implementation of the HRS4R strategy in the University of Salamanca (USAL) took place. The purpose of this event has been to impulse and spread among the USAL community the tools and actions related to the '*Human Resources Excellence in Research Award*'.

Such implementation implies the continuous compromise of the institution with the principles stated in *European Charter for Researchers* and the *Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (C&C)*, signed by USAL to the European Commission in 2018.

Susana Pérez, Vice-chancellor of Research and Knowledge Transference, was in charge of opening the seminar: "*USAL, with the implementation of the HRS4R is making clear its compromise with the improvement of the researchers' career and their working conditions*", she stated. Likewise, she insisted in the fundamental and indispensable implication of the USAL community along this process.

On her behalf, María José Gil, technician of the International Projects Office (OPI) of the USAL, presented the designed Action Plan: 15 measured grouped in institutional compromise, improvement of the researchers' working conditions, continuous formation and development, and ethical aspects.

Besides, the director of the consulting agency Effectia, presented the European Space of Research, framework in which, among others, the C&C develops.

Finally, a round table took place, where different experts from other Universities participated, sharing their experiences about the '*Human Resources Excellence in Research Award*'. In all cases, they referred to the implantation of the HRS4R regarded as a process of continuous improvement for which the collaboration and close interaction among the different collectives of the institution is essential. All this translates to the creation of a stimulating environment for the development of the research career and talent attraction.

Among the challenges in this fields, it was pointed out the necessity that this awards goes beyond the purely management aspects, and has an impact in all the layers of the university community.